

**CONSORZIO UNIVERSITARIO
MEDITERRANEO ORIENTALE
N O T O**

**COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE**

Numero 57 R. V. SEDUTA DEL 12/12/2022

Oggetto

**REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E
TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE, MERITO E PREMIO.**

L'anno duemilaventidue il giorno **12** del mese di **dicembre**, alle ore 15,30 e seguenti, nella sala delle adunanze, si dà inizio alla seduta disciplinata dal comma 1° dell'art. 30 della L.R. 6.3.1986, n° 9, esteso ai comuni dall'art. 58 della stessa L.R., in seduta pubblica prevista dall'art. 31, comma 1 legge 142/90 recepita dalla L.R. 48/91 che è stata partecipata ai singoli componenti a norma dell'art. 48 dell'EE.LL., risultano all'appello nominale:

ROSARIO PIGNATELLO	SI
PAOLO PATANE'	SI

Risultato legale, ai sensi del citato comma dell'art. 30 della L.R. 6.3.1986 n° 9, il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il Dott. PhD Rosario Pignatello nella qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Partecipa il Segretario consortile **Dott.ssa Patrizia Rappa**

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso parere ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30 del 23/12/2000

Parere del Responsabile d'Area in merito alla regolarità tecnica:	FAVOREVOLE
Noto, li	IL RESPONSABILE D'AREA (Dott.ssa Sebastiana Aglieco)
F/TO	
Parere del Responsabile d'Area Economico-Finanziaria in merito alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria	FAVOREVOLE
Noto, li	IL RESPONSABILE D'AREA (Rag. Vincenzo Modica)
F/TO	

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i;

CONSIDERATO che

- l'art. 1, D.Lgs. n. 74 del 2017 modifica l'art. 3, D.Lgs. n. 150 del 2009 stabilendo che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- il succitato Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 prescrive che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance che si articola in diverse fasi, consistenti nella definizione e nell'assegnazione degli obiettivi, nel collegamento tra gli obiettivi e le risorse, nel monitoraggio costante e nell'attivazione di eventuali interventi correttivi, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nell'utilizzo dei sistemi premianti. Il ciclo si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO il Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” del Decreto suddetto ed in particolare il Capo II “Il ciclo di gestione della performance”, art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

CONSIDERATO che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che il Segretario dott.ssa Patrizia Rappa ha predisposto la proposta di Regolamento, con la finalità di promuovere il miglioramento della quantità e qualità dei servizi dell'ente, di migliorare i processi decisionali, di valorizzare le competenze professionali, oltre che di favorire l'integrità e la trasparenza;

SOTTOLINEATO che il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio ha come specifiche finalità:

- evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'amministrazione nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza;

- chiarire e comunicare che cosa ci si attende, in termini di risultati e comportamenti, dalla singola persona; - supportare le singole persone nel miglioramento della loro performance (generare adeguamento agli obiettivi complessivi dell'amministrazione);
- valutare la performance e comunicare i risultati e le aspettative future alla singola persona;
- premiare la performances attraverso opportuni sistemi incentivanti;
- promuovere una corretta gestione delle risorse umane;

VISTE le linee guida dell'ANCI in materia di “ciclo delle performance” e la delibera C.I.V.I.T (ora ANAC) n. 121/2010 concernente le osservazioni alle predette linee;
RITENUTO pertanto di dovere procedere alla approvazione del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio proposto dal Segretario;

PROPONE

Di approvare il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Segretario generale
Dott.ssa Patrizia Rappa

Il **Presidente** passa alla trattazione del 6° punto posto all'o.d.g. avente ad oggetto: *“Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio”*.

Il C.d.A.

Vista la proposta depositata e messa a disposizione dei componenti del Consiglio avente per oggetto: Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio;

Visto il regolamento allegato al presente verbale;

Sentita la relazione del Segretario generale;

Sentiti gli interventi in aula;

Visto l'OREL 15.03.1956 n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;

All'unanimità dei voti favorevolmente espressi in forma palese

DELIBERA

Di approvare il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Patrizia Rappa

Il Presidente
F.to Dott. PhD Rosario Pignatello

DISPOSIZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario generale DISPONE che la presente deliberazione venga affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 28/12/2022 al 12/01/2023

Dalla residenza Consortile, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Patrizia Rappa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva trascorsi 10 (dieci) giorni dalla data di inizio della pubblicazione;
- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva;

Dalla Residenza Consortile; 28/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Patrizia Rappa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario CERTIFICA, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 28/12/2022 al 12/01/2023

Dalla Residenza Consortile; _____

E' copia conforme per uso amministrativo

Noto, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
