

CONSORZIO UNIVERSITARIO
MEDITERRANEO ORIENTALE
N O T O

COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE

Numero 36 R. V. SEDUTA DEL 21/09/2023

Oggetto

**PRESA D'ATTO VALUTAZIONE DIRIGENTI DELL'ENTE DA PARTE DEL
NUCLEO DI VALUTAZIONE PER INDENNITÀ DI RISULTATO 2022.**

L'anno duemilaventitre il giorno **21** del mese di **settembre**, alle ore 15,00 e seguenti, nella sala delle adunanze, si dà inizio alla seduta disciplinata dal comma 1° dell'art. 30 della L.R. 6.3.1986, n° 9, esteso ai comuni dall'art. 58 della stessa L.R., in seduta pubblica prevista dall'art. 31, comma 1 legge 142/90 recepito dalla L.R. 48/91 che è stata partecipata ai singoli componenti a norma dell'art. 48 dell'EE.LL., risultano all'appello nominale:

ROSARIO PIGNATELLO	SI
PAOLO PATANE'	SI
LUIGI CHIARA	NO

Risultato legale, ai sensi del citato comma dell'art. 30 della L.R. 6.3.1986 n° 9, il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il Dott. PhD Rosario Pignatello nella qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione. Si dà atto che sono presenti il Ragioniere generale Vincenzo Modica e il Direttore scientifico Prof. Salvatore Cavallo.

Partecipa il Segretario consortile *Dott.ssa Patrizia Rappa*

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso parere ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30 del 23/12/2000

Parere del Responsabile d'Area in merito alla regolarità tecnica: Noto, li F/TO	FAVOREVOLE IL RESPONSABILE D'AREA (Dott.ssa Sebastiana Aglieco)
Parere del Responsabile d'Area Economico-Finanziaria in merito alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria Noto, li F/TO	FAVOREVOLE IL RESPONSABILE D'AREA (Rag. Vincenzo Modica)

Visto il CCNL relativo al personale degli Enti Locali;

Preso atto che nella definizione dei criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato gli Enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art.14, comma1, del D.Lgs. n. 29/93, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione;

Dato atto che ai sensi dell'art. 7 c. 2 lett. a) del D.Lgs. 150/09 all'Organismo di Valutazione "compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo";

Visto l'art.14 c.4 lett. e) del D.Lgs 150/09 e s.m.i. che prevede:

4. L'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance:

- a).....*
- b).....*
- c).....*
- d).....*
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III (Merito e premi);*

Visto il D.Lgs. 150/2009 con particolare riferimento al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Richiamata la delibera del C.d.A. n. 57 del 12/12/2022 avente per oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance dell'Ente e del personale e sistema premiale" con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione del personale;

Richiamata altresì la deliberazione del C.d.A. n. 58 del 12/12/2022 avente per oggetto: "Piano delle attività/obiettivi 2022" ove sono indicati gli obiettivi strategici assegnati alla struttura amministrativa;

Dato atto che in data 26 luglio 2023 il NdV ha provveduto alla valutazione delle Performance e dei comportamenti organizzativi del Responsabile Amministrativo come da verbale n°1, anno 2023 agli atti dell'ufficio;

Vista la scheda di valutazione 2022 del Responsabile amministrativo corredata dal report del raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo di Valutazione, allegate al verbale di cui sopra, che prevede, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle valutazioni dei comportamenti organizzativi, le valutazioni ai fini della liquidazione della indennità di risultato anno 2022;

Ritenuto di prendere atto delle valutazioni riportate nel verbale del Nucleo di Valutazione in merito ai risultati raggiunti dalla Responsabile Amministrativa del

CUMO e di autorizzare la liquidazione quanto spettante sulla base delle percentuali indicate come riportato nell'allegato al verbale sopra citato;

PROPONE

- 1) Di prendere atto del contenuto del verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 26 luglio 2023, agli atti presso il CUMO, e di approvare la valutazione anno 2022 della Performance Organizzativa, degli obiettivi strategici e dei comportamenti organizzativi della Responsabile amministrativa.
- 2) Di autorizzare la liquidazione di quanto spettante sulla base delle percentuali indicate come riportato nell'allegato al verbale sopra citato.

Il Segretario
Dott.ssa Patrizia Rappa

Il **Presidente** passa alla trattazione del 5° punto posto all'o.d.g. avente ad oggetto: *“Presa d'atto valutazione Dirigenti dell'Ente da parte del nucleo di valutazione per indennità di risultato 2022”*.

Il C.d.A.

Vista la proposta depositata e messa a disposizione dei componenti del Consiglio avente per oggetto: Presa d'atto valutazione Dirigenti dell'Ente da parte del nucleo di valutazione per indennità di risultato 2022.

Visto il verbale n°1 del 26 luglio 2023 del Segretario n.q. di Nucleo di valutazione con il quale si è provveduto alla valutazione delle Performance e dei comportamenti organizzativi del Responsabile Amministrativo per l'anno 2022;

Vista la scheda di valutazione 2022 redatta dal Segretario n.q. di Nucleo di Valutazione relativa al Responsabile amministrativo corredata dal report del raggiungimento degli obiettivi;

Sentiti gli interventi in aula;

Visto l'OREL 15.03.1956 n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;

All'unanimità dei voti favorevolmente espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare la proposta avente per oggetto: *“Presa d'atto valutazione Dirigenti dell'Ente da parte del nucleo di valutazione per indennità di risultato 2022”*.
2. Di prendere atto della la valutazione per l'anno anno 2022 della Performance Organizzativa, degli obiettivi strategici e dei comportamenti organizzativi della Responsabile amministrativa.
3. Di autorizzare la liquidazione di quanto spettante sulla base delle percentuali indicate come riportato nel verbale n. 1, e nel rispetto del sistema di valutazione vigente

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Patrizia Rappa

Il Presidente
F.to Dott. PhD Rosario Pignatello

Il Presidente
F.to R. Pignatello

Il Segretario
F.to P. Rappa

DISPOSIZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario generale DISPONE che la presente deliberazione venga affissa all'Albo Petorio per 15 giorni consecutivi dal 18/10/2023 al 02/11/2023
Dalla residenza Consortile, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Patrizia Rappa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva trascorsi 10 (dieci) giorni dalla data di inizio della pubblicazione;
- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva;

Dalla Residenza Consortile; _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Patrizia Rappa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario CERTIFICA, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 18/10/2023 al _____
Dalla Residenza Consortile; _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Patrizia Rappa

E' copia conforme per uso amministrativo

Noto, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
