

CUMO
CONSORZIO UNIVERSITARIO MEDITERRANEO ORIENTALE
NOTO
(Provincia di Siracusa)

COPIA

DETERMINA DI LIQUIDAZIONE

DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI

REGISTRO GENERALE n. 138 del 29/09/2023

Oggetto:

**VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE, MERITO
E PREMIO. LIQUIDAZIONE.**

L'anno duemilaventitre, il giorno **29** del mese di **settembre**, in Noto presso la sede del C.U.M.O. Palazzo della Cultura "C. Giavanti", il Responsabile degli Affari Amministrativi, in forza del decreto di nomina n. 53 del 28/5/2015 del Presidente del C.d.A., adotta la seguente determinazione ai sensi dell'art. 13 della L.R. n. 30 del 23/12/2000

Premesso:

che con delibera del C.d.A. n. 57 del 12/12/2022 avente per oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance dell'Ente e del personale e sistema premiale" sono stati approvati i criteri di valutazione del personale;

che con verbale n. 58 del 12.12.2022 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il piano delle attività/obiettivi per l'anno 2022;

che con determina n. 74 in data 22.12.2022 il Responsabile dell'Area amministrativa ha provveduto all'impegno di spesa necessario;

che la scheda di valutazione 2022 presentata dal Responsabile amministrativo corredata dal report del raggiungimento degli obiettivi è stata sottoscritta dal Nucleo di Valutazione;

che in data 26 luglio 2023 il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla valutazione delle Performance e dei comportamenti organizzativi del Responsabile Amministrativo come da verbale n°1 quantificando la somma di €. 3.000,00;

che con verbale n. 36 in data 21.09.2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la valutazione anno 2022 della Performance Organizzativa, degli obiettivi strategici e dei comportamenti organizzativi della Responsabile amministrativa.

Vista la scheda di valutazione 2022 del Responsabile amministrativo corredata dal report del raggiungimento degli obiettivi;

Visto il regolamento che indica le modalità e i criteri di valutazione ed erogazione dell'indennità di risultato;

Visto il verbale n°1 del 26 luglio 2023 del Nucleo di valutazione;

Vista la documentazione allegata;

Visto lo Statuto consortile;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il D.Lgs. n. 267/00;

Viste le LL. RR. n. 48/91 – n. 30/00 e successive modificazioni e integrazioni;

per le motivazioni sopra richiamate

DETERMINA

di procedere alla liquidazione in favore della dott.ssa Aglieco, di quanto spettante sulla base delle percentuali indicate come riportato nel verbale n. 1;

disporre l'emissione del mandato di pagamento per l'importo complessivo lordo di €. 3.000,00 al cap. 19/0 cod. 01.10.1.01.01.01.008 a voce “Spese per collab. coord.e continuative integrazione ex l.s.u.” del bilancio di previsione 2023, approvato dall'Assemblea dei soci con verbale n. 05 in data 17/07/2023. Gestione residui.

La presente determinazione viene trasmessa al Ragioniere generale per gli adempimenti consequenziali.

Resp.le dell'Area Amministrativa
F.to Dott.ssa Sebastiana Aglieco

LIQUIDAZIONE CONTABILE

Il/La sottoscritto/a a norma dell'art. 184 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e del vigente regolamento di contabilità, accertato che la fattura è stata redatta su carta intestata della ditta e per i beni durevoli soggetti ad inventariazione, è stata Annotata la relativa registrazione.

DICHIARA

Che la somma da liquidare sull'inventario n. _____ cap. 19/0 comp. _____ È stata preventivamente autorizzata

Che il titolo da liquidare è regolare dal punto di vista fiscale

Noto li _____

RAGIONIERE GENERALE
F.to. Rag. Vincenzo Modica

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno 18/10/2023

RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.to Dott.ssa Sebastiana Aglieco

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione del Messo Comunale attesta che la presente determinazione è stata pubblicata dal 18/10/2023 al _____

Data _____

IL MESSO COMUNALE

RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.to Dott.ssa Sebastiana Aglieco

E' copia conforme per uso amministrativo

NOTO LI.....

F.to Dott.ssa Patrizia Rappa

CUMO

Consorzio Universitario Mediterraneo Orientale

Ufficio del Segretario

VERBALE N. 1/2023

OGGETTO: VALUTAZIONE RISULTATI ANNO 2022

L'anno 2023 nel giorno 26 del mese di luglio il nucleo di valutazione, nella persona del Segretario f.f. in mancanza di individuazione di soggetto ad hoc, procede alla valutazione del Responsabile amministrativo di categoria D incaricato di posizione organizzativa con atto del Presidente n. 53 del 28/05/2015 nonché ad accertare la regolare applicazione delle procedure previste nel sistema di valutazione vigente presso l'Ente, a verificare l'esistenza e l'attuazione dei sistemi di controllo interno e a collaborare con l'Amministrazione per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale, in conformità a quanto previsto dal Regolamento del sistema di valutazione approvato con deliberazione del CdA n.57 del 12/12/2022.

Si riscontra che l'indennità di posizione, a cui va commisurata l'indennità di risultato, risulta essere stata fissata in € 9.000,00 con la determina 53/2015 e successivamente incrementata con delibera del CdA n. 59 del 26/09/2017 in € 12.000,00.

Detta "valutazione" é intesa quale "misurazione della performance/prestazione" individuale di tali soggetti ai sensi del Regolamento sopra citato.

Si procede pertanto analizzando la relazione trasmessa dalla dott.ssa Sebastiana Aglieco e compilando l'apposita scheda .

La valutazione ha tenuto conto:

- del "Piano delle performance",
- degli "obiettivi" posti dal CdA con il Piano delle attività/obiettivi 2022 (approvati con deliberazione del CdA n.58 del. 12/12/2022).

La valutazione dà in complesso esito positivo. Nel dettaglio, non risultano particolari problemi. Vengono poi analizzate le procedure previste nel sistema di valutazione vigente presso l'Ente, che risultano essere conformi ai principi di premialità e dirette ad incentivare la produttività individuale e collettiva.

La "retribuzione di risultato" da riconoscere ai titolari di "Posizione Organizzativa", verrà liquidata dopo la presa atto da parte del Cda della valutazione di cui al presente verbale nella percentuale prevista dalla determina del Presidente 53/2015.

CONSTATATO

che possono ritenersi conseguiti gli obiettivi generali e particolari indicati nel Piano delle attività/obiettivi 2022 (approvati con deliberazione del CdA n.58 del. 12/12/2022).

TRASMETTE

al Presidente , la valutazione per l'anno 2022 della Responsabile amministrativa Sebastiana Aglieco dei comportamenti organizzativi espressi dalla predetta funzionaria e degli obiettivi raggiunti attraverso le schede allegate, ove viene accertato il reale conseguimento degli obiettivi assegnati alla medesima, e

PROPONE

l'attribuzione della retribuzione di risultato, secondo il sistema di valutazione vigente.

La determinazione dell'importo della retribuzione di risultato si otterrà con l'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale nella misura ivi prevista in correlazione al punteggio ottenuto.

Il Segretario
f.f. di Nucleo di Valutazione
dott.ssa Patrizia Rappa



CUMO

Consorzio Universitario mediterraneo Orientale

Scheda di valutazione per il personale incaricato di posizione organizzativa

COGNOME Aglieco **NOME:** Sebastiana

PROFILO PROFESSIONALE: Responsabile amministrativo/Economo

ANNO DI VALUTAZIONE: 2022

Criteri	parametri		
Conseguimento obiettivi di diretta responsabilità		Peso	Punteggi o (max 60)
	Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati	Da 0 a 60	60
			60
Comportamenti organizzativi e competenze dimostrate		Peso	Punteggi o (max 40)
	Capacità individuazione soluzioni ai problemi operativi (<i>problem solving</i>) e impegno dimostrato nell'assolvimento dei compiti assegnati	Da 0 a 10	10
	Attenzione ed orientamento alla qualità del servizio erogato (interno/esterno) e all'utenza (interna/esterna)	Da 0 a 10	10
	Rispetto dei tempi ed attenzione alle scadenze	Da 0 a 10	10
	Capacità di utilizzo degli strumenti e dei metodi di lavoro nel rispetto delle regole e i vincoli amministrativi e contabili	Da 0 a 10	10
			40

TOTALE PUNTEGGIO: 100

Sulla base dei punteggi attribuiti, sono annualmente individuate quattro livelli di premialità:

- Primo livello di premialità (o dell'eccellenza) da 81 a 100/100
- Secondo livello di premialità (o della distinzione) da 61 a 80/100;
- Terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza) da 41 a 60/100;
- Quarto livello di premialità (o della prestazione inadeguata) da 0 a 40/100.

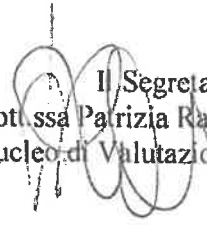
Per il personale incaricato di P.O. l'indennità di risultato è erogata nelle seguenti misure:

Primo livello: 25% dell'indennità di posizione

Secondo livello: 20% dell'indennità di posizione

Terzo livello: 15% dell'indennità di posizione

Quarto livello: nessuna indennità


Il Segretario
dot.ssa Patrizia Rappa
(f.f. di Nucleo di Valutazione)

CUMO

Consorzio Universitario Mediterraneo Orientale

REPORT RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

ANNO 2022

Dott.ssa Sebastiana Aglieco

Obiettivo strategico	Piano operativo 2022	Grado raggiungimento obiettivo
Organizzazione struttura consortile	a) Reclutamento tirocinanti e collaboratori a titolo gratuito Indicatore: relazione al 31 gennaio 2023 b) Regularizzazione rapporti economici con il Comune di Noto per utilizzo dipendente Indicatore: procedure amministrativo-contabili per il rimborso della spesa al Comune di Noto	Obiettivo raggiunto 100%
Orientamento universitario	Promozione offerta formativa dei corsi di laurea gestiti dal CUMO con particolare riferimento al nuovo corso di laurea in scienze gastronomiche tramite agenzia pubblicitaria (v. indirizzo delibera CdA 51/2022) Indicatore: relazione al 31 gennaio 2023	Obiettivo raggiunto 100%
Realizzazione di progetti di ricerca	Conferimento 8 borse di studio per il progetto di ricerca proposto dal responsabile laboratorio neuroscienze dell'Università di Messina (v. atto CdA n. 48/2022 di indirizzi operativi) Indicatore: predisposizione e pubblicazione avviso pubblico entro il 15/12/2022	Obiettivo raggiunto 100%

Assegni di ricerca	Creazione di un Sistema Integrato Territoriale (SIT) nella cuspide sud-orientale della Sicilia in collaborazione con l'Assessorato Regionale beni Culturali e il Di.C.A.M (Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne) – corso di studi Archeologia Indicatore: avvio procedure di collaborazione e trasferimento risorse (v. atto CdA 47/2022 per dettaglio progetto)	Obiettivo raggiunto 100%
--------------------	--	---

Il Segretario
f.f. Nucleo di valutazione
dot.ssa Patrizia Rappa

